

Приложение № 1

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МАНОУ СОШ № 34

им. А.А. Короченского

\_\_\_\_\_  
Л.Н. Милютина.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 года

**Согласовано**

Председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_  
Н.В.Мозер

**Согласовано**

Председатель Совета школы

\_\_\_\_\_  
И.А. Солодушко

## **Положение**

**о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и  
компенсационных выплат в МАНОУ СОШ № 34  
им. А.А. Короченского МО Кореновский район**

## 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано и утверждено в соответствии: с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании»;

Федеральным законом от 19.12.2022 № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»;

постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 20.12.2022 г. № 1963 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кореновский район от 20.11.2008 № 1418 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район. Оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки» (с изменениями и дополнениями);

постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 06.12. 2021 г. № 1550 «Об утверждении методики планирования расходов на оплату труда работников, реализующих основные общеобразовательные программы, при формировании планов финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных учреждений муниципального образования Кореновский район» (с изменениями и дополнениями);

постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 21.11.2008 № 1438 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Кореновский район» (с изменениями и дополнениями);

постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 20.11.2008 № 1418 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район» (с изменениями и дополнениями).

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 15 февраля 2019 года № 150 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 08 сентября 2020 года № 952 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Кореновский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»

В соответствии с постановлением Главы Администрации (губернатора) Краснодарского края № 582 от 19.08.2022 г. «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления.

В соответствии с пунктом 2 Перечня поручений по итогам заседания наблюдательного совета АПО «Россия – страна возможностей», утвержденного Президентом Российской Федерации 26 июня 2022 года №Пр-1117, письмо первого заместителя Министра просвещения Российской Федерации Бугаева А.В. от 15 августа 2022 г. №АБ-2332/06»

## 2. Условия установления выплат стимулирующего характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда (вознаграждения) предназначена

-для усиления мотивации педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, в создании условий и повышении качества образовательного и воспитательного процесса,

развития творческой активности и инициативы в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений учащихся;

- для усиления материальной заинтересованности педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, развития творческой активности и инициативы, снижения текучести кадров и направлено на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности Учреждения по реализации уставных целей.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по приказу руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы, а также средств от предпринимательской деятельности и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

- руководителей структурных подразделений школы,  
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях школы - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Выплаты устанавливаются 1 раз в месяц, устанавливаются приказом директора Учреждения по решению педагогического совета и с учётом мнения профсоюзного комитета школы.

Руководитель образовательного учреждения представляет на педагогический совет аналитическую информацию о показателях деятельности педагогических работников, являющейся основанием для стимулирующей выплаты, и учитывает мнение профсоюзного комитета для осуществления стимулирующих выплат другим работникам школы.

С целью привлечения педагогических работников в Учреждении устанавливается стимулирующая выплата выпускникам образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет, трудоустроившихся в Учреждение по основному месту работы в течении года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в размере 3000 рублей в месяц. Выплата производится с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

### 3. Размер выплат

Выплаты компенсирующего характера устанавливаются к окладу без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат, пропорционально установленной нагрузке.

Доплата за работу в сельской местности.

Специалистам, работающим в сельской местности, к окладу, ставке заработной платы устанавливается компенсационная выплата в размере 25%.

**Стимулирующая выплата отдельным категориям устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц, исходя из фактически отработанного времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности.**

Осуществлять дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Кореновский район за счет средств местного бюджета и краевой субвенции на реализацию основных образовательных программ согласно приложениям 1 и 2 к настоящему постановлению в размере:

- 8000 рублей в месяц учителям;

- 3000 рублей прочим работникам

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы до 200%. Размер *премии* устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Выплаты стимулирующего характера производятся за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику минимальными и максимальными размерами не ограничиваются.

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

**1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:**

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;  
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;

**2. выплаты за качество выполненных работ:**

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории;  
- доплата за качество выполняемых работ.

**3. выплаты за выслугу лет:**

- надбавка за выслугу лет;

**4. премиальные выплаты по итогам работы;**

-премиальные выплаты (за месяц, квартал, полугодие, год);

**5. доплата молодому педагогу.**

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,15- при наличии высшей квалификационной категории;

0,10- при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на период установления квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.

Повышающий коэффициент 0,075 к должностному окладу устанавливается за почетное звание «Заслуженный учитель Кубани», за нагрудный значок «Почетный работник общего образования», за нагрудный знак «Отличник народного просвещения», за почетную грамоту Министерства образования и науки РФ, а также участникам ПНПО.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования. Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы:

при выслуге лет от 1 до 5 лет- 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет-10%;

при выслуге лет от 10 лет -15%.

Размеры и условия выплат материальной помощи устанавливаются в коллективном договоре.

3.1. Выплата ежемесячного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функции классного руководителя за счет средств регионального бюджета составляет 4000 рублей за выполнение функции классного руководителя в одном классе в муниципальных образовательных организациях.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику».

Выплата ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам за счет средств федерального бюджета составляет **5000** рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в муниципальной образовательной организации. Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функции классного руководителя производится ежемесячно.

Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам в классе (классах), а также в классе-комплекте, которые принимаются за один класс (далее класс) независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

3.2 Установить ежегодную денежную выплату к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края

- Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники государственных общеобразовательных организаций, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

- Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

- Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя государственной общеобразовательной организации.

- Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5 750 рублей.

- Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника.

- Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, указанным в пункте 3.2 настоящего Порядка, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени. Выплата производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

**Перечень отдельных категорий работников:**

- учителя;
- другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог дополнительного образования, воспитатель, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, мастер производственного обучения, руководитель физического воспитания, учитель-логопед (логопед), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ;
- учебно-вспомогательный персонал (библиотекарь, вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);
- обслуживающий персонал (водитель, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор котельной (теплового пункта), повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, электрик.

Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, доплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

#### **4. Порядок распределения выплат**

Распределение выплат за качество профессиональной деятельности для педагогических работников, результативность деятельности других работников рассматриваются на заседании экспертной комиссии. В системе оценки учитываются результаты учебно-воспитательной работы, полученные в рамках внутришкольного, районного, краевого уровня и РФ, согласно представленным подтверждающим документам, по другим работникам- на основании итогов проделанной работы за месяц; проводится **заполнение индикативно-рейтинговой карты**

( Приложение №1) **на основании критериев для расчета размера выплат** (Приложение №2, №3), и отражающий набранное количество баллов. Производится подсчет баллов по всем показателям, подписываются работником, представителем администрации.

Для определения стоимости одного балла месячный размер, отводимый на выплату стимулирующей части фонда оплаты труда, делится на общую сумму набранных баллов всех учителей, работников школы (отдельно для каждой категории работников). В результате получается стоимость (в рублях) одного балла.

Размер стимулирующих доплат каждого учителя определяется по формуле: стоимость 1 балла умножается на сумму баллов каждого учителя школы.

Корректировка стоимости 1 балла и размера стимулирующих доплат работникам производится ежемесячно, соответственно размеру стимулирующей части фонда оплаты труда школы и общего количества баллов, набранных учителями, работниками.

Список работников рассматривается на заседании педагогического совета с участием профсоюзного комитета. После согласования издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат для каждого учителя школы и работника, приказ согласовывается и заверяется подписью профсоюзного комитета школы.

Выплаты утвержденных стимулирующих доплат учителям школы производятся ежемесячно.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

Информация о полученных выплатах является открытой, объявляется на собраниях, размещается на доске объявлений.

После решения педагогического совета работник при наличии особого мнения вправе в течение 2 дней подать заявление директору школы о несогласии с оценкой результативности его деятельности.

Заявление работника в течение двух дней рассматривается на заседании ПК школы и по результатам проверки принимается решение. В случае установления в ходе проверки факта ошибочной оценки деятельности работника, профсоюзный комитет совместно с администрацией школы принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

Апелляция работников не принимается и не рассматривается с момента издания приказа об установлении конкретных размеров стимулирующих доплат.

#### 4.1. Распределение стимулирующих выплат педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, за интенсивность, качество и результативность труда с учетом показателей результативности труда и критериев оценки

№	Критерии	Баллы					
		школа	округ	город	край	Россия	
1 макс.б 10	За подготовку призеров олимпиад, конференций различного уровня (школа округ, город, край, РФ; 1 – 3 места) в текущем учебном году (за каждого ученика).	Победители	1	2	3	5	10
		Призёры	0,5	1	2	3	7
		Лауреаты	0,3	0,5	1	2	5
2 макс.б 10	За подготовку призеров конкурсов, спортивных соревнований.	Победители	1	2	3	5	10
		Призёры	0,5	1	2	3	7
		Лауреаты	0,3	0,5	1	2	5
3 макс.б 10	За проведение открытых уроков высокого качества. 2 отзыва о проведённом уроке, разработка открытого урока с предоставлением в методический кабинет школы и (или) публикация разработки урока.	школа	округ	город	край	Россия	
		За проведение урока	1	2	3	5	10
4 макс.б 10	За высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий по предмету. 2 отзыва о проведённом мероприятии, разработка мероприятия, презентация	школа	округ	город	край	Россия	
		За проведения мероприятия	1	2	3	5	10
5 макс.б 1	Внедрение современных образовательных технологий	Используется систематически			1		
		Используется периодически			0,5		
6 макс.б 10	Вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов: проектов, презентаций и др.	школа	округ	город	край	Россия	
		Победители	1	2	3	5	10
		Призеры	0,5	1	2	3	7
		Лауреаты	0,3	0,5	1	2	5
7 макс.б 5	Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (портфолио, зачеты, проекты и др.)	Участник	0,1	0,3	0,2	1	3
		Наличие заполненных данных на учащихся класса. Мониторинг учебных результатов	0,5 балла за класс				

8 макс.б 10	За активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах, разработках тестов , за участие во всероссийских, краевых, городских выставках педагогического мастерства, педагогических чтениях, профессиональных творческих конкурсах, педагогических марафонах, смотрах-конкурсах, участие в работе педагогических советов)		школа	округ	город	край	Россия
		Победители	1	2	3	5	10
		Призеры	0,5	1	2	3	7
		Лауреаты	0,3	0,5	1	2	5
		Участники	1	2	3	5	3
9 макс.б 5	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнение журналов и др. школьной документации)	Своевременная сдача запрошенной информации, поурочные планы, оформление журналов			5 баллов Выставляется администрацией		
10 макс.б 3	За участие в организации и проведение предметных недель и др. мероприятий методического объединения	Фиксированное участие, наличие разработок, сценариев, отзывов (отчеты выставляются в методкабинете)			3 балла		
11 макс.б 3	За участие в разработке авторизованных и авторских программ	Авторизованные программы Авторские программы			1 балл 3 балла		
12 макс.б 30	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и т.п., по результатам прошедшего учебного года. <i>Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года» устанавливаются сроком на один учебный год. Достижения педагога в конкурсах устанавливаются по наивысшему результату. Приучастие за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы</i>	<b>ОЧНЫЕ:</b> Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Участие <b>ЗАОЧНЫЕ:</b> Всероссийский уровень			30 баллов 20 баллов 15 баллов 10 баллов  5 баллов		



	<i>суммируются.</i>		
13 макс.б 5	Наличие публикаций. <i>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются</i>	Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Уровень лица	5 баллов 3 балла 2 балла 1 балл
14 макс.б 5	Наличие обобщенного опыта работы в течение прошедшего учебного года	Региональный уровень Муниципальный уровень Уровень лица	5 баллов 3 балла 1 балл
15 макс.б 20	За вовлечение учащихся в научно- исследовательские проекты	Участники Победители округ Город Край Россия	1 балл 3 балла 5 баллов 10 баллов 20 баллов
16 макс.б 5	За повышение качества обученности. <i>Устанавливаются на предметно-методических объединениях учителей</i>	5 баллов	
17 макс.б 3	За выполнение обязанностей связанных с повышением авторитета школы (кружки, секции, студии (не тарифицированные), сотрудничество с газетой школы, музеями города, края.	Представление материалов	3 баллов
18 макс.б 10	Сертификаты государственного и международного образца	3 балла	
19 макс.б 5	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обученности при переходе из 4 в 5 класс, из 9 в 10 класс, результаты государственной итоговой аттестации	5 баллов	
20 макс.б 3	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, посещение музеев и театров и т.п.).	Представление материалов, видео-и фото отчетов	1 балл

21 макс.б 3	За развитие материально-технической и дидактической базы кабинетов	3 балла	
22 макс. б 5	За повышение уровня квалификации. <i>Прохождение внебюджетных курсов, при предоставлении подтверждающих документов</i>	5 баллов	
23 макс.б 5	За работу по учету детей в микрорайоне школы	5 баллов	
24 макс.б 1	Отсутствие мотивированных обращений учеников к директору школы и в вышестоящие органы.	1 балл	
25 макс.б 1	Отсутствие мотивированных обращений родителей к директору школы и в вышестоящие органы.	1 балл	
26 макс.б 5	Участие в экспедициях, походах	1 день Более 2 дней	2 балла 5 баллов
27 макс.б 5	Поиск и внедрение новых методов работы с детьми в эстетическом, нравственно-патриотическом, духовно - нравственном направлениях.	5 баллов	
<b>Всего баллов:</b>		<b>макс. 178 баллов</b>	

Качество воспитательной работы:

№	Критерии	Баллы
1	2	3
1.	<b>Формирование имиджа школы</b>	<b>Макс. 9 баллов</b>
1.1	Наличие единой формы и ее соблюдение всеми учащимися класса ( если нет замечаний и случаев нарушений)	2
1.2	Участие в издании школьной газеты (статьи, верстка)	1
1.3	Наличие публикации, информации об ОУ за отчетный период в СМИ (по телевидению):	
	школы	1
	Муниципального уровня	2
	Краевого уровня	3
	Федерального уровня	4
1.4	Новые формы работы с родителями (SMS- дневники, электронные журналы и др.)	2

2.	<b>Достижения</b>	<b>Макс. 20 баллов</b>
2.1	Участие педагогов в городских, краевых и федеральных конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях	
	Участники города	2
	Участники края	3
	Участники России	4
	Победители и лауреаты города	7
	Победители и лауреаты в крае	8
	Победители и лауреаты в России	10
2.2	Участие учащихся в городских, краевых и федеральных конкурсах, форумах, фестивалях	
	Участники города	2
	Участники края	3
	Участники России	4
	Победители и лауреаты города	7
	Победители и лауреаты в крае	8
	Победители и лауреаты в России	10
3.	<b>Предоставление отчетов</b>	<b>Макс. 9 баллов</b>
3.1	Наличие полного отчета о проделанной работе за отчетный период	1
3.2	Наличие полного отчета о проделанной работе с фотографиями за отчетный период	2
3.3	Наличие полного отчета о проделанной работе с фотографиями за отчетный период и соответствующее требованиям обновление портфолио класса	3
4.	Активная работа в Совете школы (органе ученического самоуправления)	
4.1	нет фактов отсутствия на Совете школы представителей совета класса	1
4.2	Активная работа в совете школы, проявления инициативы, проекты, участие в общешкольных делах	2
5.	<b>Внеклассные мероприятия</b>	<b>Макс. 10 баллов</b>
5.1	Принимали активное участие в школьном мероприятии	1
5.2	Провели открытое внеклассное мероприятие в своем классе	2
5.3	Проведение внеклассного мероприятия для нескольких классов	3
5.4	Высокое качество подготовки и проведения внеклассного мероприятия (2 отзыва, методическая разработка (пособие) воспитательного мероприятия, презентация)	4
6.	<b>Сохранение жизни и здоровья учащихся</b>	<b>Макс. 4 балла</b>
6.1	Отсутствие травматизма за отчетный период	1
6.2	За выполнение губернаторской программы «Горячее питание» (охват питания 100%)	3
7.	<b>Охват дополнительным образованием кружковой работой</b>	<b>Макс. 4 балла</b>
7.1	Данные в электронной базе на учащихся от 70 до 80%	1
7.2	Данные в электронной базе на учащихся более 80%	3
8.	<b>Отсутствие учащихся, совершивших правонарушения, в том числе задержанных в вечернее время в рамках закона № 1539 за отчетный</b>	<b>Макс. 2 балла</b>

	<b>период</b>	
9.	<b>Организация профилактической работы с учащимися, требующими повышенного внимания (предоставления отчета)</b>	<b>Макс. 2 балла</b>
10.	<b>Участие в экспедициях и профильных сменах</b>	<b>Макс. 3 балла</b>
	Детей -участников 1-2	1
	Детей- участников 3-10	2
	Детей –участников более 10 или педагог- участник экспедиции или профильной смены	3
11.	<b>Организация выезда учащихся выезда в поход или на экскурсию (при оформлении полного пакета документов)</b>	<b>Макс. 3 балла</b>
	1 день	1
	Более 1 дня	2
	В каникулярное время	3
12.	<b>Методическая работа и профессиональный рост</b>	<b>Макс. 9 балла</b>
12.1	Участие в педагогическом совете школы с представлением своего опыта работы классного руководителя	1
12.2	Посещение городских и краевых семинаров и мастер-классов классных руководителей	1
12.3	Наличие и работа по авторской программе воспитательной работы	2
12.4	Выступление на окружных семинарах, круглых столах, участие в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы классного руководителя	2
	Выступление на городских семинарах с представлением своего опыта работы классных руководителей	3
	Выступление на краевых семинарах с представлением своего опыта работы классных руководителей	4
	Выступление на российских семинарах, форумах с представлением своего опыта работы классных руководителей	5
13.	<b>Социально-психологический климат в коллективе</b>	<b>Макс. 2 балла</b>
13.1	Отсутствие мотивированных обращений учащихся в администрацию школы и вышестоящие органы	1
13.2	Отсутствие мотивированных обращений родителей в администрацию школы и вышестоящие органы	1
14.	<b>Награды:</b>	<b>Макс. 3 балла</b>
14.1	Участие в профессиональных конкурсах «Лучший классный руководитель» и др. в течение учебного года	
	участие	1
	победа	3
<b>Итого:</b>		<b>Макс. 85 баллов</b>

**4.2. Распределение выплат стимулирующего характера за интенсивность и результативность труда педагогическим работникам, АУП, УВП, МОП школы, являющиеся постоянной дополнительной денежной выплатой**

Порядок установления доплат

Доплата является *постоянной*, дополнительной денежной выплатой.

*Доплата* к заработной плате - персональная надбавка к заработной плате работникам, имеющим стабильно высокие показатели результативности .

Выплата производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, приходящейся на оплату труда работников школы.

#### 4.3. Распределение доплат АУП, УВП И МОП школы с учетом показателей результативности труда и критериев оценки

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Доплаты могут быть изменены по результатам месяца, четверти, полугодия, приказом руководителя учреждения по результатам целевых проверок

Надбавки и доплаты могут быть отменены или изменены в размерах приказом директора школы.

<i>Наименование должности</i>	<i>Виды выплат</i>	<i>Размер выплат Руб.</i>
<b>Педагогический персонал, не связанный с учебным процессом</b>	достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	700,00
	подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	700,00
	участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, метод. советах, методических объединениях, педсоветах, профессиональных конкурсах и т.д.)	1000,00
	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (открытые классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	1000,00
	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	1000,00
	снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	500,00
	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	500
	Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1500
	За участие в конкурсах, концертах, городских, районных мероприятиях	700,00
	за поиск и внедрение новых методов в эстетическом воспитании детей	500,00
	За образцовое содержание кабинета (участие в смотре кабинета)	1000,00
	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	1500
	Ведение штаба воспитательной работы	2000,00
	Выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	2000,00
	Создание и обеспечение работы компьютерной локальной сети	1000,00
	За напряженную и творческую работу	1000,00
	За повышение уровня образования \прохождение курсов повышения квалификации\	1500,00
Осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, условий коллективного договора, за работу по защите социальных гарантий трудящихся	1000,00	

	За работу с сайтом школы	2000,00
	За работу с электронной почтой	1500,00
	За должность контрактного управляющего	5000,00
<b>Педагоги дополнительного образования</b>	За подготовку и проведение спортивных соревнований	3271,00 на ставку
<b>Педагоги центра цифрового и гуманитарного профилей</b>	За внедрение современных образовательных технологий. За высокое качество подготовки и проведение внеклассных мероприятий.	3271,00 на ставку
<b>Руководитель центра цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»</b>		3747,00 на ставку
<b>Заместители директора по учебно-воспитательной, учебно-методической, воспитательной работе</b>	Организация предпрофильного и профильного обучения	500,00
	Обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы	500,00
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	1000,00
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	1000,00
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	700,00
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	1000,00
	Высокая координация работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации	1000,00
	Постоянное активное внедрение и использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, деятельности школы, в том числе в учебно-образовательном процессе (использование электронных программ, локальной сети для административно-хозяйственной деятельности, учебно-воспитательной деятельности интегрированных уроков, создания электронных пособий)	1200,00
	Использование в работе формы публичной отчетности о своей деятельности и деятельности школы не реже одного раза в течение учебного года	1000,00
	Постоянное активное, результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях	500,00
	Высокий уровень организации и проведение семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	600,00

	Организация летнего отдыха, различных форм внеклассной и внешкольной деятельности	500,00
	За работу с электронной почтой	1500,0
	За ведение табеля рабочего времени	800,00
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	1000,00
<b>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</b>	За интенсивность и высокие результаты работы, переуплотненный режим работы	5350,49 на 0,25 ставки
<b>Заведующий хозяйственной частью, завхоз</b>	За качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	1000,00
	За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	500,00
	За организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности	500,00
	За своевременное и качественное оформление документов по поставкам оборудования	500,00
	За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	1000,00
	За организацию горячего питания учащихся	2000,00
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	1000,00
	За ведение табеля рабочего времени	500,00
	За исполнение обязанностей контрактного управляющего	5000,00
	За своевременное и качественное заключение договоров на поставки товаров, работ и услуг, обеспечение работников школы предметами, необходимыми для нормальной деятельности учреждения (наличие необходимых материалов)	9943,00
<b>Зав. библиотекой, библиотекарь</b>	Ежегодная разработка планов комплектования библиотечного фонда с учетом профиля образовательных программ и оптимальным расходованием бюджетных средств	1000,00
	Обеспечение полного, своевременного комплектования библиотечного фонда современной, отвечающей требованиям учебного плана ОУ методической, учебной, научно-методической литературы	650,00
	За организацию проведения информационно-методической работы, тематических выставок по актуальным вопросам новых педагогических технологий	10 % от оклада
	Высокая читательская активность обучающихся	500,00
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	1170,00
	Участие в общешкольных, окружных, городских и других мероприятиях	500,00
	Оформление тематических выставок	500,00
<b>Обслуживающий персонал (уборщик производственных</b>	Проведение генеральных уборок	700,00

<b>и служебных помещений, дворник, водитель автомобиля, повар т.д.)</b>	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	7286,00 на ставку
	За осуществление контроля за технологией приготовления пищи, нормами закладки сырья и соблюдения работниками столовой санитарных требований и правил личной гигиены	2475,93
	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	2000,00
	За работу, связанную с сезонными изменениями в природе, посадку цветов, деревьев, прополку цветников	1000,00 за ставку
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	1000,00
	За мелкий текущий ремонт	2500,00
	За быстрое устранение аварийных ситуаций	700,00
	За соблюдение санитарного режима транспортного средства: мытьё транспортного средства снаружи и изнутри с использованием дезинфицирующих растворов	19138,00
	За текущий ремонт транспортного средства и быстрое устранение аварийных ситуаций	10 000,00
	За работу без нарушений правил дорожного движения и аварийных ситуаций в течение полугода.	2000
<b>Сторож</b>	За интенсивность и напряженность труда ( своевременное реагирование на возникшие чрезвычайные ситуации в школе и на территории)	5261,00 на ставку
<b>Оператор котельной</b>	За ведение документации по учету газа, электроэнергии и воды	2000
	За своевременное устранение выявленных неполадок оборудования	2060
	За поддержание рабочего места в чистоте и порядке	1800
	За уборку и поддержание порядка в санитарно-защитной зоне	1824
	Надбавка за особые условия труда в отопительный период	8046,00
<b>Педагог- психолог, социальный педагог, учитель логопед, педагог дополнительного образования</b>	За результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	1000,00
	За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	2000,00
	За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	500,00
	Организация обследования жилищно-бытовых условий учащихся, находящихся на различных видах контроля	500,00
	За интенсивность и напряженность	2500,00

Критерии	Сумма
1. За работу спортивного клуба	1000,00 руб. (с нагрузкой 2 часа в неделю)
2. За работу объединения хоровой деятельности	1000,00 руб. (с нагрузкой 1 час в неделю)
3. За ведение литературного клуба	500,00 руб. (с нагрузкой 1 час в месяц)
4. За руководство творческой группой, в том числе	1000,00 руб. (с часовой нагрузкой)



классных руководителей	по плану работы школы)
5. За работу военно-патриотического клуба	2000,00 руб. (с нагрузкой 2 часа в неделю)
6. За сложность и напряженность в условиях работы в две смены	500,00 рублей
7. За качественную подготовку и создание условий в летней оздоровительной кампании	2000,00 рублей
8. За сопровождение детей в период проведения летней оздоровительной кампании	500,00 рублей
9. За оформление больничных листов	500,00 рублей
10. За учет военнообязанных	1000,00 рублей
11. Молодым специалистам, начинающим педагогическую деятельность после окончания учебного профессионального заведения	2500,00 рублей
12. За выполнение функций внештатного инспектора по защите прав детства	500,00 рублей
13. За исполнение функций председателя профсоюзной организации школы	1000,00 рублей
14. За исполнение функций секретаря школы	1500,00 рублей
15. За учет и заведование кадрами	1000,00 рублей
16. За выполнение работы по охране труда	1000,00 рублей

### **Порядок установления доплат**

Доплата является *постоянной*, дополнительной денежной выплатой .

*Доплата* к заработной плате- персональная надбавка к заработной плате работникам, имеющим стабильно высокие показатели результативности .

Выплата производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, приходящейся на оплату труда работников школы.

## **5. Порядок и условия**

### **установления выплат компенсационного характера работникам**

#### **5.1. Цели выплат**

Основная цель предоставления *компенсационных выплат*- оплата за работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда .

#### **5.2. Размер выплат**

Размеры и условия выплат *компенсационного* характера конкретизируются в трудовых договорах.

#### **5.3. Установление выплат компенсационного характера**

Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зоны обслуживания;
- за работу в сельской местности;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за специфику работы педагогическим работникам;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ( ст. 147 ТК РФ); (только согласно специальной оценке труда) .
- за сверхурочную работу.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок , на который она

устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания, размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по

соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или

возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35% от оклада. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада ( должностного оклад) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки оклада ( должностного оклада) , если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада ( должностного оклада) сверх оклада ( должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада ( должностного оклада) сверх оклада ( должностного оклада) за каждый час работы , если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы- двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсирующего характера устанавливаются к окладу без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат, пропорционально установленной нагрузке.

За работу в сельской местности.

Специалистам, работающим в сельской местности, к окладу, ставке заработной платы устанавливается компенсационная выплата в размере 25%.

**Выплаты компенсационного характера** за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, устанавливаются в размерах, предусмотренных законодательством.

Надбавки и доплаты могут быть отменены или изменены в размерах приказом директора школы .

#### **6. Премирование работников**

В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются премии:

- премия по итогам работы ( за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ.

Премия по итогам работы за период выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

Премия за качество выполненных работ выплачивается одновременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации Краснодарского края;

- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении Почетной грамотой Министерства образования науки Российской Федерации, главы администрации Краснодарского края;

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Размер начисляемой премии может быть уменьшен при условии нарушения трудовой дисциплины работником (прогулы, опоздания на работу, уход с работы до окончания рабочего дня, неподчинение распоряжениям руководителя и т.д.)

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

**7. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы для педагогического персонала осуществляющего учебный процесс:**

категории	Показатель	Расчет показателя	Шкала	Максимальное количество баллов
	Количество освоения учебных программ <b>К1</b>	Количество учащихся получивших «4» и «5» по итогам _____ периода (учитывается специфика: для учителя предметника, к учащимся которым преподается предмет; для учителя начальных классов - к учащимся начальных классов к учащимся его класса ит.п.) Итоги сдачи ЕГЭ и ГИА: -результаты выше районных показателей -результаты выше краевых Показателей (один раз в год после аттестации) - успеваемость ниже 50%	80-100%-5 баллов 48-79% - 4 баллов; 28-47% - 3 баллов 8-27% - 2 балла <i>(1 раз в четверть)</i>  15  25  -5	30
<b>Успешнос</b>	Качество освоения учебных программ <b>К2</b>	Количество учащихся, получивших «2» по итогам периода	Есть н/у минус 2 балла за каждого <i>(1 раз в четверть)</i>	-2

	Результативность участия в олимпиадах, НПК «Эврика», «Эврика-юниор», «Шаги в науку» и др. конкурсы <b>К3</b>	Количество учащихся победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломатов конференций, турниров и т.д. <i>(баллы по количеству победителей, призер 0,5 от количества баллов победителей)</i>	Региональный уровень- 10 баллов зональный уровень - 5 баллов муниципальный уровень - 3 баллов, школьный уровень - 2 баллов	10
	Подготовка учащихся к сдаче экзамена в форме и по материалам ЕГЭ (11 кл.) и ОГЭ (9кл.) <b>К4</b>	При подготовке к ЕГЭ по обязательным предметам (русский язык и математика) в 11 кл.- по 1 баллу за каждого выпускника; экзамены по выбору в форме ЕГЭ в 11 кл. по-0,5 балла за учащегося; подготовка к сдаче обязательных экзаменов в новой форме в 9 кл.- по 1 балла за 1 учащегося, подготовка к экзамену по выбору в традиционной форме-0,5 балла за 1 уч-ся <i>{зависит от количества уч-ся в классах}</i>		9кл.- 11 кл.-
	Результаты КДР и ВПР <b>К5</b>	Суммируются баллы по пунктам а, б: а) уровень обученности уч-ся по результатам КДР б) процент учащихся, получивших 5 и 4 по итогам КДР	а) 100%-5 баллов; 98-99% - 4 баллов; 85-97% - 3 баллов; 75-84% - 2 баллов; 60-74%- 1 балла менее 60%-0 баллов б)80-100%-1 баллов; 70-79% -7 баллов; 60-69% -5 баллов; 50-59%- 3 балла 40-49% - 1 балла	15
Эффективность во внеурочной деятельности	Индивидуальная дополнительная работа со слабоуспевающими уч-ся <b>К6</b>	Кол-во учащихся имеющих 2, 3, с которыми проведена дополнительная работа (численность обучающихся, имеющих 2, 3). (Тетради (листы) контроля посещений доп. занятий, тетрадь для доп. работ), (кроме 9.11)	от 80-100% -5баллов; от 60-79% - 4балла от 40-59% -3 балла от 20-39% -2балла от 8-19% - 1 балл	5
	Индивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими уч-ся <b>К7</b>	Кол-во уч-ся, имеющих 4 и 5, с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа (численность обучающихся, имеющих 4 и 5). (Тетради (листы) контроля посещений доп. занятий, тетрадь для доп. работ уч-ся).	от 80-100%- 5 баллов; от 60-79% - 4 балла от 40-59% - 3 балла от 20-39%-2 балла от 8-19%-1 балл	5

Участие в методической и научно-исследовательской работе	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах «круглых столах» наличие опубликованных работ, работ по обобщению передового педагогического опыта <b>К8</b>		Всероссийский уровень - 25 баллов Региональный уровень - 20 балла Муниципальный уровень - 15 балла Школьный уровень - 10 баллов	25
	Наличие собственных методических и дидактических уток, рекомендаций, учебных пособий и т. п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, руководство методическими объединениями и др. <b>К9</b>		В зависимости от сложности объема и результативности работы - до 15 баллов	15
	Проведение открытых уроков высокого качества по предмету. проведение внеклассных мероприятий по предмету <b>К10</b>		Региональный уровень - 20 балла Муниципальный уровень - 15 балла Школьный уровень - 5 баллов	20
Современные пед. технологии в процессе обучения	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео и аудиоаппаратуры и т.п., здоровьесберегающих технологий <b>К11</b>	Кол-во занятий с учащимися (уроков, кружковых занятий, классных часов и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео и аудиоаппаратуры и т.п., здоровьесберегающих технологий.	На основании результатов внутришкольного контроля - до 5 баллов	5
повышения квалификации	прохождение внебюджетных курсов повышения квалификации и профессиональной подготовки <b>К12</b>	Свидетельство, сертификаты, о прохождении внебюджетных курсов повышения квалификации и профессиональной подготовки (пожеланию, дополнительно).	Повышение квалификации по учебным предметам - 25 баллов	25
Оценка родителей и детей	Отсутствие мотивированных обращений учащихся и их родителей к директору школы и в вышестоящие органы <b>К13</b>		Отсутствие жалоб +2 При наличии жалоб -10	2

Работа со школьной документацией	Своевременность и аккуратность ведения школьной документации <b>K14</b>	Ведение электронных дневников. Ведение электронных журналов. Отсутствие замечаний по ведению школьной документации учителями-предметниками (классных журналов, поурочных планов, рабочих программ, КТП). Отсутствие замечаний по ведению документации классными руководителями (классных журналов, журналов по ТБ, личных дел учащихся, проверка дневников). Заполнение портфолио учителей (учитывается количество и качество материалов)	10 10 Без замечаний в справках по ВШК, приказах - +5 баллов. При наличии замечаний - -5 баллов. 3-10 баллов	25
----------------------------------	--	---	---	----

Работа с родителями	Работа с родителями <b>K15</b>	Привлечение родителей (более 5 чел.) к подготовке и проведению мероприятий.	3	6
		Проведение информационно-разъяснительной работы в 9,11 класса при подготовке к ГИА (при наличии протоколов, информационных писем, отчетов).	3	
		Посещение семей на дому (за каждое посещение, при наличии документально подтвержденного посещения - 1 балл Непосещение семей проблемных учащихся на дому - минус 10 баллов		
Воспитательная работа	участие уч-ся в конкурсах, форумах, фестивалях разного уровня, участие в спартакиаде, проведение соревнований внутри школы <b>K16</b>	Участники (за каждый конкурс)	Школа - 1 Район- 2 Край – 3 Школа - 2 Район- 4 Край - 6 Школа - 5 Школа - 3 Школа - 2	6
		Победители (за каждого)		
		1-3 место 4-6место участие		
Воспитательная работа	Проведение внеклассных мероприятий <b>K17</b>	Принимали активное участие в школьном мероприятии	1	5
		Провели открытое внеклассное мероприятие в своем классе За высокое качество подготовки и проведения внеклассного мероприятия для нескольких классов (при наличии методической разработки, презентация и др.)	2 5	
Воспитательная работа	Воспитательная работа с уч-ся за рамками функционала классного руководителя <b>K18</b>	Количество учащихся и их родителей, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера, участие в общественно-полезном труде.	от 80-100%-10 баллов от 60-79% - 8 баллов от 40-59% - 4 балла от 20-39% - 2 балла от 4-19%-1 балл 5	15
		За работу с опекаемыми детьми и детьми, находящимися в социально-опасном положении		

Победители спортивных мероприятий		1-3 место-5б. 4-6 место - 3б. Участники - 2б. 10б.	10
Проведение массовых спортивных соревнований, культурных мероприятий			
<b>К19</b>			
Организация профилактической работы с учащимися, требующими повышенного внимания (предоставление отчета: ведение дневников, фотоматериалов, вовлечение во внеурочную занятость)		2	2
<b>К20</b>	Организация выезда учащихся в поход или на экскурсию(при оформлении полного пакета документов)	1 день	3
		Более 1 дня	4
		В каникулярное время	5
<b>К21</b>			5

<b>К22</b>	Методическая работа и профессиональный рост классного руководителя	Участие в педагогическом совете школы с представлением своего опыта работы классного руководителя	2	19	
		Посещение районных и краевых семинаров и мастер-классов классных руководителей	2		
		Выступление на школьных семинарах, круглых столах, участие в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы классного руководителя	4		
		Выступление на районных семинарах с представлением своего опыта работы классных руководителей	10		
		Выполнение губернаторской программы «Горячее питание»	100% -95%(с учетом имеющихся заявлений родителей об отказе от питания в школе) - 3 балла 94-80% - 2 балла 79-60% - 1 балл		3
		Наличие единой школьной формы и ее соблюдение всеми уч-ся класса	2		2
		За выполнение обязанностей, связанных с повышением авторитета школы (кружки, секции, студии с предоставлением документации: планы, журналы)	10		10
		Развитие материально-технической и дидактической базы учебных кабинетов, территории школы, оформление кабинетов	10		10
<b>К24</b>					
<b>К25</b>					
<b>К26</b>					
<b>К27</b>	Работа по учету детей в микрорайоне школы	5	5		
<b>К28</b>	За работу выходящую за рамки функционала (выполнение обязанностей лаборанта, секретаря при его отсутствии)	10 3(л о пр.)	10		

Мониторинг и оценка результативной деятельности учителей школы (в дальнейшем и оценка) производится учителем, затем соответствующим предметным объединением с последующим согласованием с администрацией и комитетом школы.

В системе Мониторинга и оценки учитываются результаты учебно-воспитательной полученные в рамках внутришкольного, районного, краевого уровня и РФ, согласно представленным подтверждающим документам и составляется на учителя Оценочный итоговый лист, отражающий набранное количество баллов, за личной подписью работника, председателя МО, представителя администрации.

На основе проведенного Мониторинга и оценки за отчетный период производится подсчет баллов по всем показателям. Составляется общий Протокол мониторинга и оценки результативной деятельности учителей школы за подписями руководителей соответствующих методических объединений с последующим согласованием с директором школы и выбранным органом первичной профсоюзной организации.

После принятия решения по утверждению результатов Мониторинга и оценки при наличии особого мнения вправе в течение 2 дней подать заявление директору школы о несогласии с оценкой результативности его деятельности.

Заявление работника в течение двух дней рассматривается на заседании ПК школы и по результатам проверки принимается решение. В случае сверки факта ошибочной оценки деятельности работника, выраженной в оценочных баллах, профсоюзный комитет совместно с администрацией школы принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

Для определения стоимости одного балла месячный размер, отводимый на выплату стимулирующей части фонда оплаты труда, делится на общую сумму набранных баллов всех учителей школы. В результате получается стоимость (в рублях) одного балла.

Размер стимулирующих доплат каждого учителя определяется по формуле: стоимость 1-го балла умножается на сумму баллов каждого учителя школы.

Корректировка стоимости 1 балла и размера стимулирующих доплат работникам производится ежемесячно или ежеквартально или раз в полугодие, соответственно размеру стимулирующей части фонда оплаты труда школы и общего количества баллов, набранных учителями.

Общий Протокол рассматривается на заседании совместной комиссии администрации Совета школы и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат для каждого учителя школы ежемесячно или ежеквартально или раз в полугодие, приказ согласовывается заверяется подписью Совета школы и профсоюзного комитета школы.

Выплаты утверждённых стимулирующих доплат учителям школы производятся ежемесячно

Апелляция работников не принимаются и не рассматриваются с момента издания приказа об установлении конкретных размеров стимулирующих доплат.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Рассмотрено на общем собрании  
трудового коллектива

«20» января 2023 г. протокол № 9